

Mag. Paul Bischofberger



“Es gibt nichts, was es nicht gibt! Und das ist gut so, weil sich dadurch unglaublich viele Optionen eröffnen.”

Mag. Paul Bischofberger
Businesscoach, Managementtrainer, Teamentwickler mit Leib und Seele

Als Inhaber von drei Unternehmen (einer Zeitarbeitsfirma mit etwa 130 Mitarbeiter:innen, einer Unternehmensberatung und einer Konfliktberatung) kann ich mich gut in die Situation von Führungskräften einfühlen und bin mit den meisten Problemstellungen gut vertraut. Und als ausgebildeter Organisationspsychologe und Konfliktberater bin ich wiederum in der Lage, verschiedene Blickwinkel zu berücksichtigen und zu kombinieren – insbesondere im Coaching geht es ja häufig darum, alternative Handlungsmöglichkeiten zu entwickeln, indem man verschiedenste Perspektiven einbezieht/durchspielt.

Meine Coaching- bzw. Beratungsschwerpunkte liegen bei folgenden Themenfeldern:



Teams und Teamdynamiken

Oftmals geht es hierbei um Fragen wie „*Wie bringe ich mein Team wirklich in seine Kraft?*“, „*Wie gehe ich mit speziellen Phänomenen wie bspw. Gruppendenken um?*“, „*Wie gehe ich mit Konflikten innerhalb meines Teams um?*“, „*Wie gehe ich mit Leistungsträgern um, die sich nicht ins Team integrieren wollen?*“ sowie alle weiteren Fragen, die bei der Arbeit mit, an und in Teams auftauchen können.



Handhabung von Konflikten mit zwei oder mehreren Beteiligten

Üblicherweise geht es bei dem Thema um drei Fragestellungen:

- Sie haben ein heikles Kritik-/Konfliktgespräch vor sich, auf das Sie sich professionell vorbereiten wollen.
- Sie sind in einen Konflikt verstrickt, und wollen Ihre Möglichkeiten und (Exit-)Strategien erörtern.
- Sie sind angehalten, ein Konfliktklärungsgespräch als unbeteiligte:r Dritte:r zu moderieren und wollen sich darauf gut vorbereiten.



Mitarbeiter:innenführung

Hier ist das Themenspektrum sehr breit: angefangen bei all den Fragen, die sich mit einer (ggf. erstmaligen) Übernahme einer Führungsrolle ergeben, über die (kritische) Auseinandersetzung mit dem eigenen Führungsstil bis hin zu speziellen, kniffligen Führungssituationen (inkl. der Frage nach einer passenden Work-Life-Balance) – das alles sind ganz ausgezeichnete Coachingthemen für Führungskräfte, die ihre Arbeit professionell erledigen wollen.



Entscheidungsfindung

Manchmal sehen wir vor lauter Bäumen den Wald nicht – Coaching kann helfen, den Blick wieder für Wesentliches frei zu bekommen. Auch und gerade in – scheinbar unentscheidbaren – Entscheidungssituationen.

Mehr zum Angebot der Team|Manufaktur finden Sie unter www.team-manufaktur.at